OFÍCIO nº 13/2021 RPPS/FAPS Caçapava do Sul, 27 de janeiro de 2021

Ao Exmo. Senhor

Iradir Pietroski

M.D. Presidente do Tribunal de Contas do Estado – TCE/RS

Ref.: Encaminha Relatório de Gestão 2020.

Excelentíssimo Senhor Presidente servimo-nos do presente, para encaminhar a Vossa Excelência, o Relatório de Gestão desta Entidade inerente ao Exercício de 2020, em cumprimento às normas pertinentes que tratam de nossa obrigação em efetuar remessa à Egrégia Corte de Contas desse instrumento de gestão, por meio do qual se faz menção de todas as atividades administrativas realizadas por essa Organização. Informamos o trabalho realizado pelo Comitê Gestor e o Conselho Administrativo e Fiscal do Fundo de Aposentadoria e Pensão dos Servidores Municipais que, com seriedade e competência, desenrolaram os problemas que surgiram durante este período.

Sendo o que nos cumpria para este momento, apresentamos a Vossa Excelência, nossos protestos de elevado respeito e estima.

Atenciosamente,

Henrique Teixeira Moreira
Presidente do Conselho Administrativo

Luciano Carvalho Chaves
Presidente do Conselho Fiscal
FÉRIAS

SUMÁRIO

Ofício de Encaminhamento

Comitê Gestor

Conselho de Administração

Conselho Fiscal

1 – Introdução

2 – Avaliação Atuarial

3 – Certificado de Regularidade Previdenciária - CRP

4 – Política de Investimentos e Meta Atuarial

5 – Alíquotas

6 – Folha de Pagamento

7 – Evolução do Saldo do Fundo Anual

8 – Arrecadação Anual

9 – Transparência

10 – Taxa de Administração

11 – Conclusão

12 – Parecer dos Conselhos Administrativo e Fiscal

13 – Ata nº 02/2020 e cópias de documentos

Comitê Gestor de Investimentos

Edson Luís de Lima Marques

Responsável pelo comitê Gestor de Investimentos

Fernanda Ribas Hampel

Membro do Comitê Gestor de Investimentos

Rochely Henrique de Rosso (QUARENTENA COVID-19)

Membro do Comitê Gestor de Investimentos

Conselho de Administração do FAPS

Henrique Teixeira Moreira

Presidente

Luis Eduardo Oliveira Zago

Vice-Presidente

Ederson dos Santos Mota

Secretário

FÉRIAS

Jacilda Terezinha Santos Dias

Membro

FÉRIAS

Guilherme dos Santos da Silva

Membro

Conselho Fiscal do FAPS

FÉRIAS
Luciano Carvalho Chaves

Presidente

Saturnina R Garcia
Saturnina de Fátima Rodrigues Garcia

Vice-Presidente

FÉRIAS
Dolores Hilda da Rosa Stel

Secretária

• INTRODUÇÃO

O verdadeiro desafio é fazer a Previdência Pública acontecer como ela deve ser verdadeiramente, não é fácil, exige compromisso, responsabilidade, equidade, ética, transparência, esforço, dedicação, seriedade, verdade para que as ações sejam executadas dentro do aparato legal indicado, dos princípios constitucionais estabelecidos e isso com eficiência para que os resultados sejam eficazes e inovadores. Insistimos em evidenciar, humildemente que se faz necessário, cada vez mais, estabelecer estratégias de fortalecimento e proteção dos RPPSs a fim de eliminar sua vulnerabilidade frente à irresponsabilidade de muitos gestores que não se preocupam com a previdência.

A participação dos servidores efetivos no processo torna-se necessária neste momento delicado com alterações na lei previdenciária que tornam extremamente importante a informação e a participação de todos no processo, pois muitos servidores não entendem e, se entendem, deixam a desejar quando tem a oportunidade de se expressar sobre a questão previdenciária. A gestão da previdência neste período de pandemia e de instabilidade do mercado financeiro, com municípios tendo que ligar com a hipossuficiência financeira e problemas na gestão da área da saúde pelo cenário atípico, aliada a falta de repasses de recursos referentes às alíquotas patronais torna a gestão do RPPS-FAPS um desafio maior

2 - AVALIAÇÃO ATUARIAL

Como uma ferramenta indispensável à sobrevivência dos regimes próprios, normalmente e, conforme legislação pertinente, uma vez ao ano realizamos esse estudo técnico através do qual o atuário mensura os recursos (patrimônio) necessários para a cobertura dos benefícios oferecidos (compromissos) pelo Plano de Benefícios. A Avaliação Atuarial é elaborada a partir de dados estatísticos da população coberta pelo Plano, como a taxa de mortalidade, taxa de sobrevida após a aposentadoria, taxa de invalidez por doenças e por acidentes, taxa de retorno esperada para os investimentos, entre outras. Para a contratação da prestadora de serviço sempre realizamos processo de dispensa de licitação com pesquisa de mercado, com no mínimo três participantes, sempre escolhendo a que representa os menores valores de custo benefício. O encaminhamento de legislação a Câmara está ocorrendo sempre nos prazos estabelecidos em lei.

Cópia da última Avaliação 2020 no Anexo I.

- CERTIFICADO DE REGULARIDADE PREVIDENCIÁRIA – CRP

O Certificado de Regularidade Previdenciária (CRP) é um documento que atesta a regularidade do regime de previdência social dos servidores titulares de cargos efetivos de um Estado ou Município. Para obtê-lo é preciso preencher os critérios exigidos pelo Secretaria de Previdência Social (SPS), como: Demonstrativo das Receitas e Despesas; Avaliação Atuarial; Demonstrativo Financeiro relativo às aplicações dos recursos; Comprovantes de Repasses dos valores das contribuições sociais (servidor e patronal), entre outros. Assim, o não cumprimento desses critérios, além de suspender o CRP, penaliza o município com as seguintes sanções: suspensão das transferências voluntárias; suspensão de empréstimos e financiamento; suspensão de compensação previdenciária, etc.

O RPPS FAPS está com seu CRP irregular devido a certas divergências no D.I.P.R. causadas pela cessação dos repasses da alíquota patronal cuja dívida está parcelada, conforme Lei Federal.

- POLÍTICA DE INVESTIMENTOS E META ATUARIAL

De acordo com a política de investimentos do fundo de previdência, temos que a meta atuarial a ser alcançada é de 5,89% (cinco vírgula oitenta e nove por cento), mais o IPCA acumulado durante o ano, neste ano de 2020. Neste ano, embora o excelente trabalho do Comitê Gestor, em conjunto com a Consultoria Referência, Gestão e Risco Ltda, não conseguimos atingir a meta atuarial, por causa da instabilidade na economia causada pela pandemia de Covid – 19.

- ALÍQUOTAS

Ano	Patronal Normal	Patronal Suplementar	Servidores Ativos	Servidores Inativos	Total
2020	15,21% 19,99%	25,00% 20,22%	11,00% até 16,50%	13,00% até 16,50% com Isenção até 2 salários mínimos	
2019	15,21%	18,00% e 25,00%	11,00%		44,21% 51,21%
2018	15,21%	12,03 e 15,00%	11,00%		38,24 e 41,25%
2017	15,21 %	08,00 %	11,00 %		34,21%
2016	13,87 %	04,00 %	11,00 %		28,87%
2015	13,87%	27,34 %	11,00 %		52,21%

- FOLHA DE PAGAMENTO

Ano	Média Anual
2020	1.707.101,14
2019	1.457.831,63
2018	1.276.882,71
2017	1.164.871,77
2016	979.239,68
2015	751.427,65

- EVOLUÇÃO DO SALDO DO FUNDO ANUAL

Ano	Saldo R$
2020	33.715.821,74
2019	36.315.367,91
2018	35.323.271,68
2017	34.993.893,79
2016	35.420.314,85
2015	33.784.003,80

- ARRECADAÇÃO ANUAL

Ano	Valor Anual
2020	R$ 19.966.870,92
2019	R$ 19.935.455,03
2018	R$ 16.675.192,09
2017	R$ 14.606.571,69
2016	R$ 14.395.834,43
2015	R$ 11.955.951,73

- TRANSPARÊNCIA

Todos os atos legais relacionados ao Fundo como portarias, demonstrativos e leis podem ser encontrados no endereço eletrônico do Município de Caçapava do Sul, no link Transparência/FAPS. As decisões tomadas pela administração do Fundo sempre são democráticas em relação aos membros dos seus conselhos, oportunizando desta forma uma maior participação e representação dos segurados.

- TAXA DE ADMINISTRAÇÃO

Nossa taxa de administração corresponde a 0,5% (meio por cento) sobre o total da folha dos servidores ativos, inativos e pensionistas do ano anterior. Fazemos uso deste valor para pagamentos relacionados a assessorias recebidas, cálculo atuarial e demais despesas administrativas.

• CONCLUSÃO

Concluímos 2020 – um ano marcado por inúmeras dificuldades, provações e desafios, terminamos com a sensação do dever cumprido dentro das possibilidades que nos foram evidenciadas, trabalhamos todos os Conselhos sempre em clima de harmonia, sendo consultados antes de todas as tomadas de decisões com as reuniões registradas em atas. O Comitê Gestor de Investimentos trabalhou em plena sincronia com os Conselhos de Administração e Fiscal do Fundo, dentro do previsto na política de investimentos, administrando as aplicações e transferências dos recursos do fundo com a assessoria da Empresa Referência - Gestão e Risco, com extrema habilidade, embora a meta não tenha sido alcançada neste ano de 2020 por ser um ano atípico em que os desafios foram maiores do que o ocorre em um ano considerado *normal.*

As nossas avaliações atuariais vêm sendo realizadas anualmente e com a aplicação dos percentuais e valores apurados para que o equilíbrio financeiro seja alcançado.

Nosso patrimônio não está evoluindo como deveria, não precisa se ter grande conhecimento técnico para ver que não há sustentabilidade para um futuro próximo se assim continuar, neste ano implementamos algumas alterações na nossa lei previdenciária, mas ainda resta muito a ser feito para conseguir atingir a saúde financeira do RPPS-FAPS para custear as aposentadorias e pensões existentes e as futuras.

Trabalhamos o ano com diálogo aberto com a administração cobrando sempre que necessário, mas em um clima de parceria e de trabalho em conjunto para superarmos as dificuldades surgidas, no entanto ainda aguardamos respostas sobre os valores descontados dos enfermeiros das ESFs (Estratégias de Saúde das Famílias), referentes a gratificação concedida

pela Lei Municipal nº 2.511 de 28 de outubro de 2009, que por enquanto não foram respondidos pelo Ente.

O Município passou por uma auditoria do Ministério da Economia - Secretaria de Previdência, no início de 2020, para ajudar a sanar todas as irregularidades pendentes, o que nos possibilitou regularizar o CRP, o que durou pouco tempo, porque problemas com a elaboração e aprovação da lei que autorizava a suspensão dos repasses das contribuições previdenciárias entre março e dezembro de 2020 fez com que o CRP ficasse irregular novamente, no momento estamos trabalhando para regularizar esta situação e liberar o CRP.

- PARECER CONJUNTO DOS CONSELHOS DE ADMINISTRAÇÃO E FISCAL DO RPPS DO FUNDO DE APOSENTADORIA E PENSÃO DOS SERVIDORES (FAPS).

Os Conselhos de Administração e Fiscal do RPPS/FAPS, reuniram-se com a finalidade de exarar parecer conjunto referente ao relatório de gestão do ano de 2020, no uso de suas atribuições estatutárias, declarando que, após apreciar e examinar o Relatório de Gestão inerente ao Exercício de 2020, uma vez que foi apresentado aos Conselhos, aprovam-no, por unanimidade por refletir adequadamente a posição patrimonial da Entidade na presente data, além de relatar todo o trabalho realizado por estes conselhos durante este ano de 2020.

Conselho de Administração do FAPS

Henrique Teixeira Moreira

Presidente

Luis Eduardo Oliveira Zago

Vice-Presidente

Ederson dos Santos Mota

Secretário

FÉRIAS
Jacilda Terezinha Santos Dias

Membro

Guilherme dos Santos da Silva

Membro

FÉRIAS
Conselho Fiscal do FAPS

FÉRIAS
Luciano Carvalho Chaves

Presidente

Saturnina R Garcia
Saturnina de Fátima Rodrigues Garcia

Vice-Presidente

FÉRIAS
Dolores Hilda da Rosa Stel

Secretária